

Déclaration de Politique Générale sur l'Esclavage Moderne et la Traite des Êtres Humains

Introduction

La présente Déclaration de Politique Générale (" Déclaration ") expose les mesures prises par Satellite Industries pour comprendre les risques potentiels d'esclavage moderne liés à ses activités et pour mettre en place des mesures visant à garantir l'absence d'esclavage ou de traite des êtres humains dans ses propres activités et dans sa chaîne d'approvisionnement, conformément à la présente Déclaration.

En tant que membre de l'industrie des toilettes portables, Satellite reconnaît qu'il lui incombe de faire face aux risques d'esclavage et de traite des êtres humains liés à ses activités, conformément à cette déclaration.

Satellite Industries s'engage à prévenir l'esclavage et la traite des êtres humains dans ses activités d'entreprise, et à s'assurer que sa chaîne d'approvisionnement est exempte d'esclavage et de traite des êtres humains conformément à cette déclaration.

Structure Organisationnelle et Chaîne d'Approvisionnement, Évaluation des Risques et Processus

Satellite est le plus grand fournisseur de produits pour l'industrie des toilettes portables, notamment de toilettes, de camions et de désodorisants. Ces activités sont menées dans les locaux des clients à travers les États-Unis. Le siège social de Satellite est situé à Minneapolis, dans le Minnesota, et son siège européen se trouve à Bruxelles, en Belgique. En outre, il existe un bureau/entrepôt à Derbyshire, au Royaume-Uni et à Duisburg, en Allemagne. Aux États-Unis, les entrepôts sont situés en Virginie, au Kansas, en Oregon et en Californie.

Satellite a évalué ses propres opérations et ses fournisseurs de premier rang et a déterminé qu'il n'y a pas de risque d'esclavage et de trafic d'êtres humains au sein de ses opérations et de ses fournisseurs de premier rang.

Politiques Pertinentes

Satellite a également mis en œuvre les politiques suivantes qui sont pertinentes pour la présente déclaration :

- **Politique de Dénonciation** : Satellite Industries encourage tous ses travailleurs, clients et autres partenaires commerciaux à signaler toute préoccupation liée aux activités directes, ou aux chaînes d'approvisionnement de Satellite Industries. Cela comprend toutes les circonstances qui peuvent donner lieu à un risque accru d'esclavage ou de traite des êtres humains. La procédure d'alerte de Satellite Industries est conçue pour faciliter les révélations des travailleurs sans crainte de représailles et conformément à la loi applicable. Les employés, les clients ou toute autre personne ayant des

préoccupations peuvent remplir notre formulaire de divulgation confidentiel, qui se trouve dans le manuel de politique des employés.

- **Code de Conduite des Employés** : Les contrats de travail de Satellite Industries indiquent clairement aux employés les actions et le comportement attendus d'eux lorsqu'ils représentent Satellite Industries. Satellite Industries s'efforce de maintenir les normes les plus élevées de conduite des employés et de comportement éthique dans la gestion de ses opérations.
- **Politique Anti-Corruption** : Satellite Industries s'engage à opérer conformément à la loi applicable et à maintenir les normes les plus élevées de conduite éthique et d'intégrité dans ses activités commerciales. Cette politique décrit la position de la Société sur la prévention et l'interdiction de la corruption, conformément à la loi sur la corruption de 2010. La société ne tolérera aucune forme de corruption de la part de ses employés, agents ou consultants, ou de toute personne ou organisme agissant en son nom. La direction s'engage à mettre en œuvre des mesures efficaces pour prévenir, surveiller et éliminer la corruption.

Diligence Raisonnable et Indicateurs de Performance

Satellite Industries entreprend également certaines mesures de diligence raisonnable appropriées lorsqu'elle envisage de prendre de nouveaux fournisseurs de premier rang, et examine régulièrement ses fournisseurs de premier rang existants.

Satellite Industries a revu ses indicateurs clés de performance (ICP) à la lumière de l'introduction du Modern Slavery Act 2015. En conséquence, Satellite Industries :

- Exige que le Directeur des Ressources Humaines et l'équipe de direction aient suivi une formation sur l'esclavage moderne.
- Révise un système de vérification de la chaîne d'approvisionnement de premier rang censé être en place, par lequel Satellite Industries évalue les fournisseurs potentiels de premier rang avant qu'ils n'entrent dans la chaîne d'approvisionnement.
- Revoit ses fournisseurs de premier rang existants conformément à cette déclaration.

Programme de Formation et de Sensibilisation

Satellite Industries demande aux professionnels des RH, à ceux qui ont des responsabilités en matière d'approvisionnement et aux responsables opérationnels de Satellite Industries de suivre une formation sur l'esclavage moderne.

En plus de la formation du personnel, Satellite Industries a sensibilisé le personnel aux problèmes de l'esclavage moderne en faisant circuler une série d'emails au personnel.

Ces courriels expliquent au personnel :

- Les principes de base de la loi sur l'esclavage moderne de 2015.
- Comment les employeurs peuvent identifier et prévenir l'esclavage et la traite des êtres humains.
- Ce que les employés peuvent faire pour signaler les problèmes potentiels d'esclavage ou de traite des êtres humains aux parties concernées au sein de Satellite Industries.
- Quelle aide externe est disponible par le biais de la ligne d'assistance sur l'esclavage moderne.

Approbation

Cette déclaration a été approuvée par les directeurs généraux qui la réviseront et la mettront à jour chaque année.

Georges Köller

Directeur général, Europe

Date : 1er juin 2021

Michele Pipitone

Vice-président, Ressources humaines

Date : 1er juin 2021